

Arbejdsmarkedsforhold

1. Arbejdsmarkedslovgivning

Arbejdsmarkedslovgivning

Selvstyret varetager størstedelen af området vedrørende arbejdsmarkedsforhold med hovedvægt på arbejdsformidling, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger og regulering af tilgangen af arbejdskraft udefra.

Arbejdsmarkedsområdet hører under Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer.

Enkelte andre områder med betydning for beskæftigelsen er placeret under andre landsstyreområder og i to tilfælde under den danske stat.

Den overordnede styring af arbejdsformidling, beskæftigelse og regulering af tilgangen af arbejdskraft sker i henhold til Landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling m.v. og Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. Endvidere regulerer Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland området. De praktiske opgaver varetages af Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked og af de kommunale arbejdsmarkedsforvaltninger.

De kommunale opgaver består i arbejdsformidling, erhvervs- og uddannelsesvejledning og i oprettelse og gennemførelse af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. Hertil kommer oplysningsvirksomhed og registrering af ledige.

Fra foråret 2006 blev opgaverne overdraget til lokale vejlednings- og introduktionscentre (Piareersarfiit).

Lovgivningen om arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet i Grønland hører under den danske stat, hvor Grønland er en særlig tilsynskreds under det danske Arbejdstilsyn. Arbejdsmarkedets parter er repræsenteret i det grønlandske Arbejdsmiljøråd.

Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland gælder for selvstyrets og kommunernes tjenestemænd, men ikke for tjenestemænd under den danske stat.

Tjenestemandets retten vedrørende tjenestemænd ansat af staten er underlagt den danske stat. Den grønlandske og danske lovgivning vedrørende personale er så vidt muligt harmoniseret for at skabe ensartede ansættelsesvilkår.

De fleste forhold på arbejdsmarkedet reguleres gennem aftaler mellem parterne på arbejdsmarkedet.

Dog reguleres ret til ferie af minimums regler i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

For funktionærer gælder endvidere Inatsisartutlov nr. 11 af 29. november 2013 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Links

Se nærmere om landsstyreområdet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked samt vejlednings- og introduktionscentrene på adressen:

www.naalakkersuisut.gl

Se nærmere om Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i Grønland på adressen:

www.at.gl

2. Arbejdsmarkedets organisationer

Arbejdsmarkedets organisationer

Langt hovedparten af lønmodtagerne repræsenteres af grønlandske organisationer. Den største er SIK (Sulinermik Inuussutissarsiuutillit Kattuffiat).

Se nærmere om SIK på adressen: www.sik.gl

I de senere år er der etableret flere faggrupper med selvstændig forhandlingsret, fx for:

Pædagoger, organiseret i Pædagogernes Fagforening, PIP (Perorsaausut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat).

Se nærmere om PIP på denne hjemmeside: www.pip.gl

Journalister, organiseret i Grønlands Presseforening, TP (Tussagassioortut Peqatigiiffiat).

Se nærmere om Grønlands Presseforening på adressen:

<http://www.tusagassioortut.gl/Tusagassioortut-Peqatigiiffiat/>

Teleteknikere, organiseret i Radiotelegrafist Foreningen af 1917 (Attaveqaat).

Se mere om Attaveqaat på denne hjemmeside: www.jumla.dk/attaveqaat

Driftsteknikere, bygningsarbejdere og håndværkere, organiseret i Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (BAT).

Se nærmere om kartellet på adressen: www.batkartellet.dk

Læger og tandlæger, organiseret i Grønlands Lægekredsforening og Dansk Tandlægeforening. Se nærmere på adresserne: www.lkf.gl og www.tandlaegeforeningen.dk

Personer, der rekrutteres fra Danmark eller har taget deres uddannelse i Danmark, er typisk repræsenteret af danske lønmodtagerorganisationer. Forhandlingsretten for tjenestemænd varetages af fire centralorganisationer: Lærernes Fagforening i Grønland Illinniartitsitut Meqqat Atuarfianneersut Kattuffiat (IMAK).

Se nærmere om IMAK på denne hjemmeside: www.imak.gl

Tjenestemændenes Sammenslutning, Atorfillit Kattuffiat (AK).

Se nærmere om AK på denne hjemmeside: www.ak.gl

Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG).

Se nærmere om ASG på adressen: www.asg.gl

Sundhedskartellet i Grønland, Peqqinnissaq Pillugi Kattuffiit (PPK).

Se nærmere om PPK på denne hjemmeside: www.pk.gl

Arbejdsgiversiden er domineret af de offentlige arbejdsgivere under Grønlands Selvstyre, kommunerne og staten. Koordineringen af de offentliges arbejdsgiveres interesser sker gennem en samrådsaftale.

På det private arbejdsmarked findes flere arbejdsgiverorganisationer: Den største er Grønlands Arbejdsgiverforening (GA).

Se nærmere om GA på denne hjemmeside: www.ga.gl

ILIK, Sulisitsisut Kattuffiat/Arbejdsgiverne i Grønland er med virkning fra den 1. januar 2009 sammenlagt med GA.

Se nærmere om ILIK på denne hjemmeside: www.ga.gl

Sammenslutningen af fiskere og fangere i Grønland, Kalaallit Nunaanni Aalisartut Piniartullu Kattuffiat (KNAPK), organiserer kutterejere, jollefiskere og fangere. Se nærmere om KNAPK på denne hjemmeside: www.knapk.gl

NUSUKA, Nunaqavissut Suliffiutillit Kattuffiat organiserer hjemmehørende virksomheder i Grønland.

Se nærmere om NUSUKA på denne hjemmeside: <http://nusuka.com>

3. Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne

Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne

Grønlands Statistiks arbejdsmarkedsstatistik består af to hovedkomponenter: beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken, der begge udgives én gang årligt. Disse to statistikker danner endvidere grundlag for arbejdsstyrkestatistikken, der ligeledes udgives én gang årligt – typisk i forlængelse af ledighedsstatistikken. Alle tre statistikker tager metodisk udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's anbefalinger, og

statistikkerne tilstræbes således at opfylde de relevante internationale standarder.

De tre arbejdsmarkedsstatistikker dækker alene over den fastboende befolkning. Denne er defineret til at være personer, der var bosiddende i landet både i starten og i slutningen af opgørelsesåret. Beskæftigelsen opgøres for alle fastboende personer over 14 år, mens såvel ledigheden som arbejdsstyrken alene opgøres for fastboende i alderen 18-64 år.

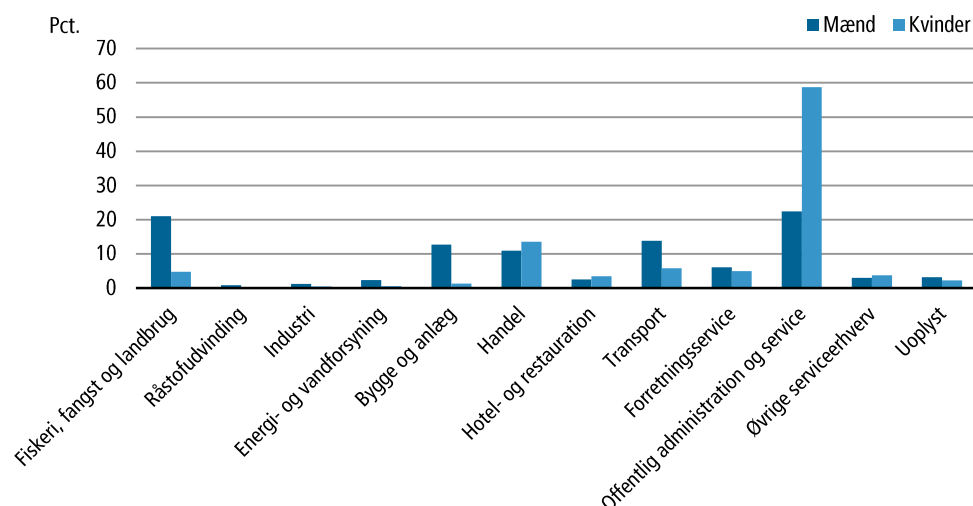
For løbende at kunne følge udviklingen i ledigheden udgiver Grønlands Statistik desuden hver måned opgørelser over registrerede arbejdssøgende, der har henvendt sig til de kommunale arbejdsmarkedskontorer. Disse opgørelser kan ikke sidestilles med en egentlig ledighedsstatistik og skal alene ses som en indikator for den aktuelle konjunkturudvikling i ledigheden.

4. Beskæftigelsen

Beskæftigelsen blandt den fastboende befolkning

Figur 4.1 viser beskæftigelsens branchefordeling i 2012 for mænd og kvinder i den fastboende befolkning. Det fremgår tydeligt af figuren, at der er markante forskelle i, hvilke brancher kønnene er beskæftiget inden for. Således er knap 60 pct. af de beskæftigede kvinder ansat indenfor det offentlige, mens det tilsvarende kun er godt 20 pct. af mændene. Derimod er mændene kraftigt overrepræsenteret indenfor fiskeri, fangst og landbrug samt bygge- og anlægssektoren, hvor andelen af beskæftigede kvinder er forsvindende lille.

Figur 4.1. Brancernes andel af samlet beskæftigelse blandt mænd og kvinder 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB1>

Det fremgår af oversigt 4.1, at der er flere mænd end kvinder i beskæftigelse, hvilket dog skal ses i lyset af, at der bor flere mænd end kvinder i landet. I alderen 30-60 år er der ingen større forskelle i kønnenes erhvervsfrekvens, og i den aldersgruppe er kvinderne således lige så hyppigt i beskæftigelse som

mændene er. Derimod er der relativt flere mænd end kvinder i beskæftigelse blandt de 20-30-årige og blandt de ældre over 60 år. Laves opdelingen på byer og bygder fremkommer der derimod betydelige forskelle i erhvervsfrekvensen inden for alle aldersgrupper, således at en betydelig større andel af byboerne er i beskæftigelse sammenlignet med borgerne i bygderne.

Af oversigten ses det endvidere, at mænd i gennemsnit optjente en væsentlig højere månedsløn end kvinder, og at den gennemsnitlige månedsløn i byerne ligeledes lå et niveau over månedslønnen i bygderne. Mændene tjente således i gennemsnit ca. 7.500 kr. mere end kvinderne, og byboerne næsten 5.000 kr. mere end bygdebørgerne pr. måned. Denne opgørelse kan dog ikke anvendes som en egentlig lønstatistik i traditionel forstand, idet der ikke er inddraget centrale faktorer for løndannelsen såsom arbejdstid, jobfunktion og uddannelsesbaggrund.

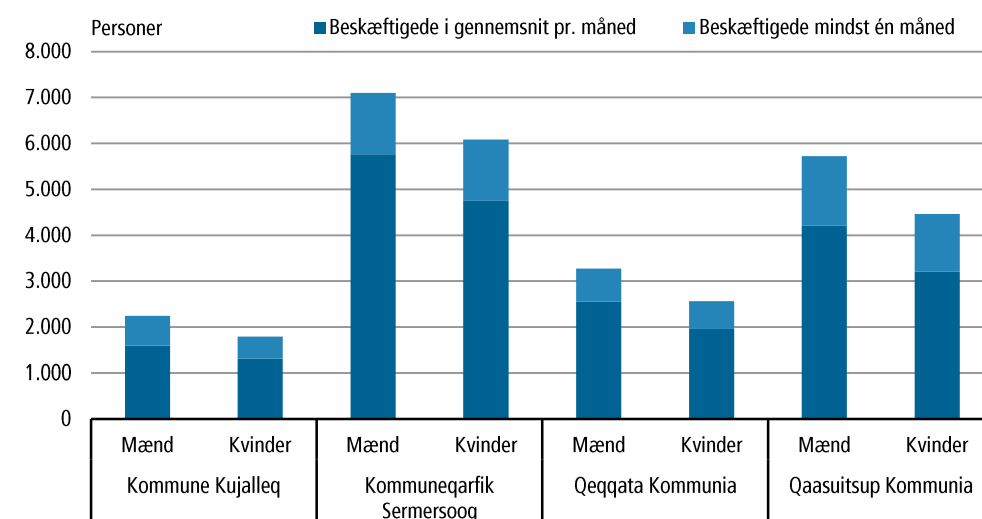
Oversigt 4.1. Beskæftigelse og løn fordelt på køn og bosted 2012

	Antal beskæftigede personer i gennemsnit pr. måned			Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse		
	Alle	Byer	Bygder mm.	Alle	Byer	Bygder mm.
Alle	25.501	22.232	3.269	25.227	25.835	21.092
Mænd	14.240	12.194	2.046	28.589	29.352	24.042
Kvinder	11.261	10.038	1.223	20.975	21.562	16.155

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB2>

Figur 4.2 viser beskæftigelsen i de fire kommuner opdelt efter køn. Figuren angiver dels den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned (det mørkeblå), og dels hvor mange personer, der i alt har været i beskæftigelse i løbet af året (det mørkeblå og lyseblå). De lyseblå områder kan således tolkes som en form for gennemsnitlig arbejdskraftsreserve, der midlertidig er uden beskæftigelse. Det kan bemærkes at denne reserve er relativt lige stor – omkring 25 pct. af det samlede antal beskæftigede i løbet af året – uanset om man sammenligner mellem kommuner eller mellem køn.

Figur 4.2. Beskæftigelsen fordelt på køn og kommune 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB3>

I oversigt 4.2 er antallet af fastboende borgere i beskæftigelse opgjort for de enkelte distrikter og yderligere ned på byer og bygder. Bortset fra enkelte lokale udsving flugter opgørelsen pænt med befolkningstallene i de enkelte distrikter, således at jo flere borgere der er bosiddende i et distrikt, desto flere er i beskæftigelse.

Oversigt 4.2. Antal beskæftigede personer i gennemsnit pr. måned i distrikterne 2012

	Alle	Byer	Bygder mm.
Hele landet (inkl. områder uden for distriktsindeling) . . .	25.501	22.232	3.269
Nanortalik	676	507	169
Qaqortoq	1.493	1.437	56
Narsaq	742	591	150
Ivittuut	36	0	36
Paamiut	678	628	50
Nuuk	8.707	8.571	136
Maniitsoq	1.507	1.216	291
Sisimut	3.015	2.600	415
Kangaatsiaq	391	195	196
Aasiaat	1.409	1.348	61
Qasigiannguit	570	539	31
Ilulissat	2.273	2.092	182
Qeqertarsuaq	362	347	16
Uummannaq	1.068	613	455
Upernavik	1.085	506	579
Qaanaaq	256	207	49
Tasiilaq	941	679	262
Illoqortoormiut	154	150	4

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB6>

5. Ledigheden

Kort om ledighedsstatistikken

Datagrundlaget for den årlige ledighedsstatistik er dels de månedlige kommunale registreringer af arbejdssøgende og dels Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister. I lighed med beskæftigelsesstatistikken tager ledighedsstatistikken metodisk udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's definitioner, og statistikken opfylder således – i det omfang de tilgængelige data muliggør det – de internationale standarder på området. En væsentlig betingelse i ILO-definitionen af ledighed er, at en person kun kan betragtes som ledig, såfremt vedkommende ikke har været i beskæftigelse i opgørelsesperioden. Derfor opgøres ledigheden i praksis ved med udgangspunkt i de månedlige registreringer af arbejdssøgende at frasortere de personer, der også er registreret som værende i beskæftigelse i den pågældende måned. Ledighedsstatistikken opgøres kun for den fastboende befolkning, der har været bosat i landet i hele opgørelsesåret.

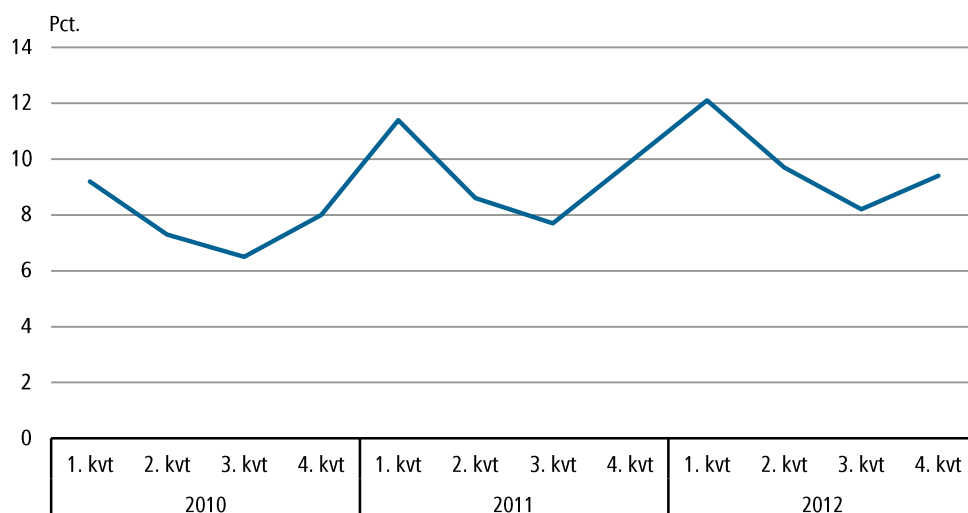
Ud over den årlige ledighedsstatistik offentliggør Grønlands Statistik månedligt opgørelser over registrerede arbejdssøgende. Disse opgørelser skal alene betragtes som indikatorer for en øjeblikkelig udvikling i ledigheden og må ikke forveksles med en egentlig ledighedsstatistik – blandt andet fordi

kriteriet om ikke at være i beskæftigelse ikke indgår i opgørelserne. I det følgende præsenteres udelukkende resultater fra den årlige ledighedsstatistik.

Ledigheden blandt den fastboende befolkning

Som det fremgår af figur 5.1 er der store sæsonudsving i ledigheden, således at vinterhalvåret er kendetegnet ved en høj ledighed, mens der om sommeren er færrest ledige. En modsatrettet årsrytme forekommer i beskæftigelsen, og således er arbejdsstyrkens størrelse betydelig mere stabil hen over året.

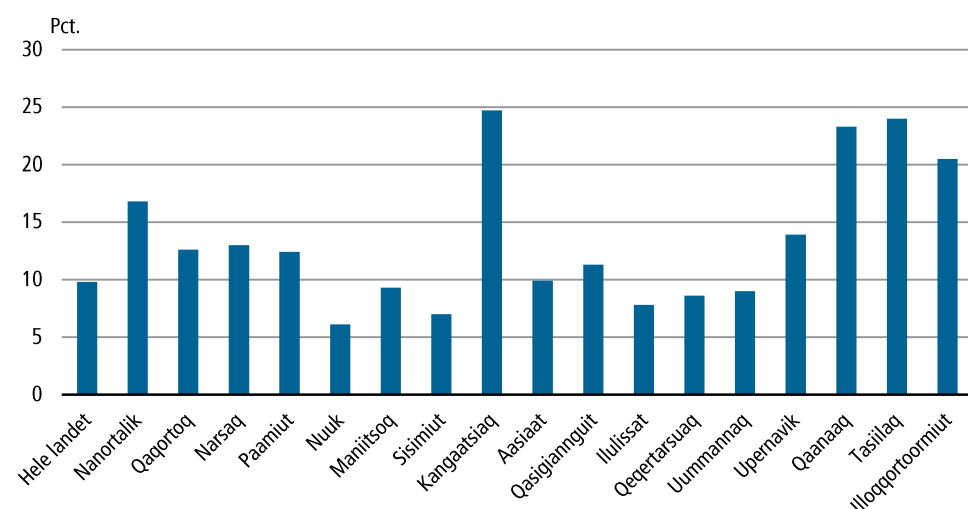
Figur 5.1. Udviklingen i ledighedsprocenten i gennemsnit pr. måned 2010-2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Figur 5.2 viser, at der er virkelig store forskelle i ledighedsprocenten i de enkelte distrikter. Således har Nuuk distrikt den laveste ledighed med lige ca. 6 pct. af arbejdsstyrken, mens Kangaatsiaq, Qaanaaq, Illoqortoormiut og Tasiilaq distrikter med ledighedsprocenter på omkring 20 pct. eller derover er de hårdest ramte distrikter. På landsplan lå ledigheden på 9,84 pct. i gennemsnit pr. måned i 2012.

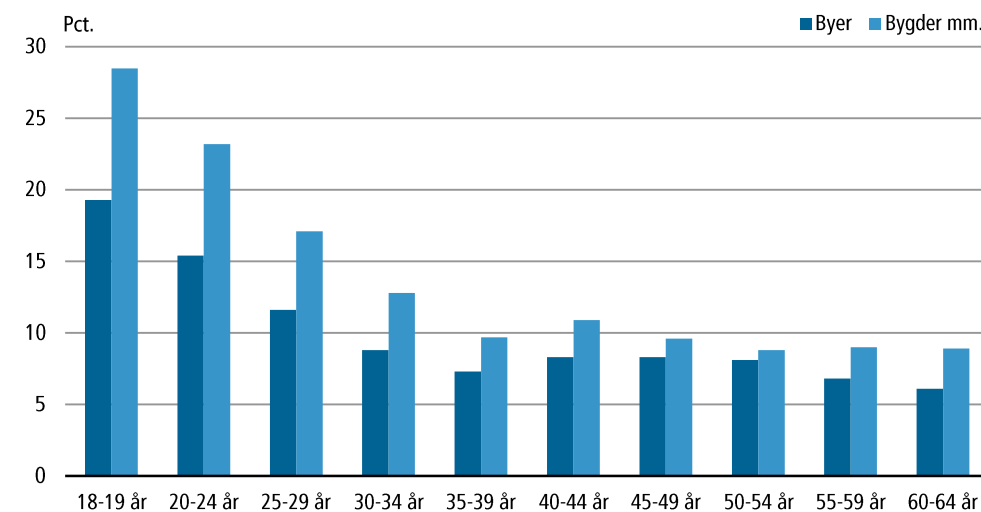
Figur 5.2. Ledigheden i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikter 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Det fremgår af figur 5.3, at unge – i særdeleshed i bygderne – er markant hårdere ramt af ledighed end den lidt ældre befolkning. Således er ledighedsprocenter for de 18-19-årige henholdsvis 19,3 pct. i byerne og 28,5 i bygderne, mens den gradvist aftager for både byer og bygder frem til ca. 35-års alderen. Det ses endvidere af figuren, at ledigheden i bygderne er større end i byerne uanset hvilken aldersgruppe, der sammenlignes på.

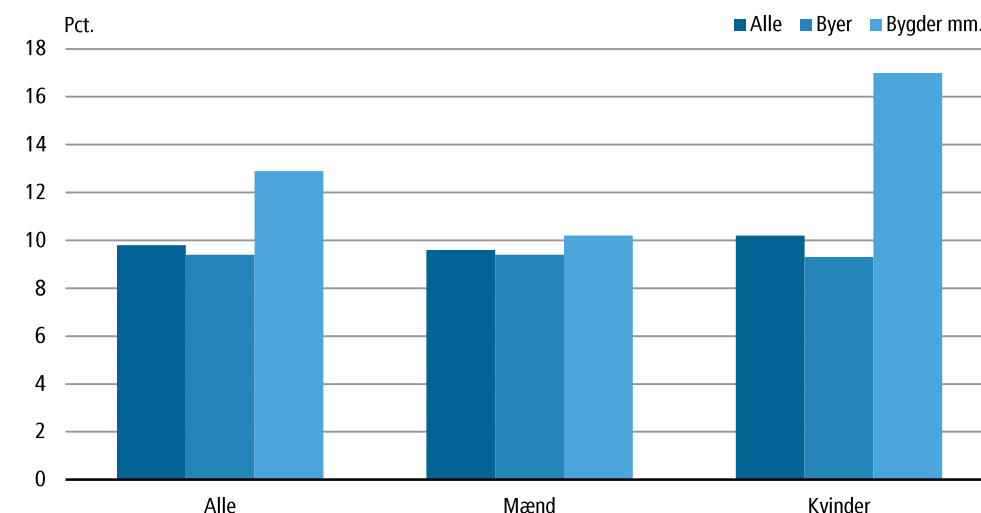
Figur 5.3. Ledigheden i gennemsnit pr. måned fordelt på alder og bosted 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Af figur 5.4 ses det, at ledigheden blandt kvinder ligger en anelse over ledigheden blandt mænd, når man betragter landet som helhed. Dette bunder dog i, at kvinder i bygderne er markant hårdere ramt af ledighed end deres medsøstre i byerne, mens ledigheden blandt mænd er næsten den samme i byerne som i bygderne. I byerne alene er ledigheden blandt kvinder lavere end ledigheden blandt mænd.

Figur 5.4. Ledigheden fordelt på køn og bosted 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

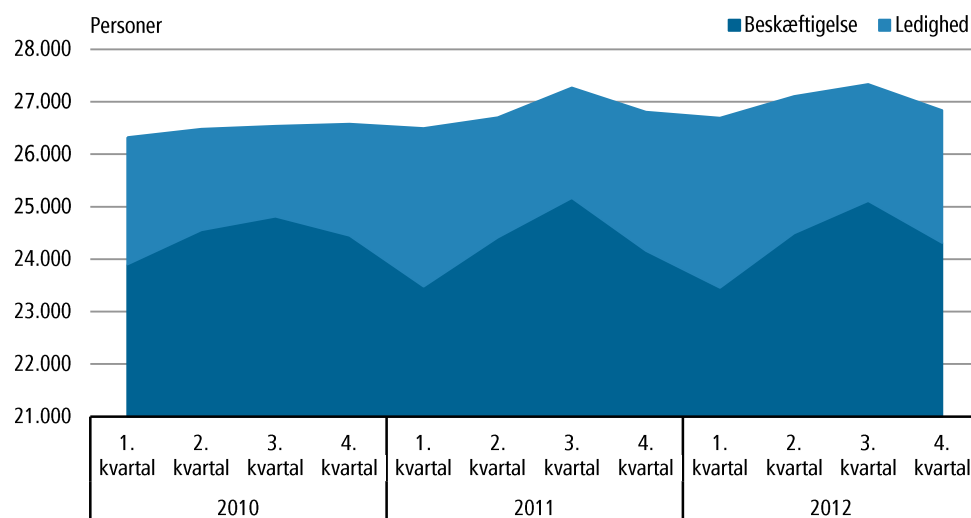
6. Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken er mængden af arbejdskraft, der er udbudt på arbejdsmarkedet. Det vil med andre ord sige, at arbejdsstyrken består af alle personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Arbejdsstyrkestatistikken er derfor en overbygning af beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken, hvor tallene i de to opgørelser i praksis blot lægges sammen. Idet ledighedsstatistikken kun dækker personer i alderen 18-64 år i den fastboende befolkning – defineret som bosiddende i landet hele opgørelsesåret – er arbejdsstyrken ligeledes kun opgjort for denne population. Beskæftigede og ledige, der er under 18 år eller over 64 år, eller som ikke har været bosiddende i landet hele opgørelsesåret indgår derfor ikke i arbejdsstyrkestatistikken.

Figur 6.1 viser, hvordan beskæftigelsen og ledigheden er fordelt inden for arbejdsstyrken. For at undgå mistolkninger af figuren bør det bemærkes, at 2. aksen starter ved 21.000 personer, og således er arealerne af de farvede områder ikke et udtryk for forholdet mellem beskæftigelse og ledighed. Af figuren ses det, at arbejdsstyrkens størrelse er forholdsvis stabil på trods af større sæsonudsving i både beskæftigelsen og ledigheden.

Figur 6.1. Arbejdsstyrken inddelt i beskæftigede og ledige



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Oversigt 6.1 viser, hvordan den fastboende befolkning er fordelt i og uden for arbejdsstyrken. Oversigten viser, at relativt mange yngre mennesker står uden for arbejdsstyrken, hvilket givetvis skyldes, at mange enten er under uddannelse uden at have fritidsjob ved siden af eller er på barselsorlov. Det kan endvidere bemærkes, at også relativt mange i de ældre aldersgrupper er uden for arbejdsstyrken. Den højeste frekvens af personer i arbejdsstyrken finder man blandt de 35-39 årige, hvor 83 pct. enten var i beskæftigelse eller registreret ledige. I alt var 74 pct. af den fastboende befolkning mellem 18 og 64 år i arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned i 2012.

Oversigt 6.1. Arbejdsstyrken og den samlede fastboende befolkning 2012

	Arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned	Personer uden for arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned	Samlet fastboende befolkning
Alle (18-64 år)	26.994	9.438	36.432
18-19 år	836	927	1.763
20-24 år	2.863	1.615	4.478
25-29 år	2.781	1.098	3.879
30-34 år	2.880	748	3.628
35-39 år	2.514	527	3.041
40-44 år	3.149	673	3.822
45-49 år	4.369	1.028	5.397
50-54 år	3.597	1.006	4.603
55-59 år	2.478	956	3.434
60-64 år	1.527	860	2.387

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

7. Revalidering

Revalidering

Revalidering tilbydes til personer i den erhvervsaktive alder, der ikke kan opnå beskæftigelse eller uddannelse på normale vilkår. Det handler om personer, hvis evne til at arbejde er nedsat på grund af helbredsforhold eller på grund af sociale årsager.

Piareersarfiit

Piareersarfiit er vejledningscentre og boglig opkvalificeringsskoler, der ligger i alle byer.

Personer der ikke kan komme ind på en erhvervsuddannelse, på grund af manglende faglige kvalifikationer, kan forbedre deres karakterer i Piareersarfiit.

Læs mere om Revalidering og Piareersarfiit i www.sullissivik.gl

8. Arbejdsskader og arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet

Arbejdsmiljøet i Grønland er underlagt den danske stat, og Arbejdstilsynet er myndigheden på arbejdsmiljøområdet.

Grønland har sin egen arbejdsmiljølov i henhold til en dansk lov, Lovbekendtgørelse nr. 1048 af 25. oktober 2005. Arbejdsmiljøloven gælder for arbejde på land samt i begrænset omfang for luftfart, søfart og fiskeri.

Arbejdstilsynets formål er at medvirke til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de grønlandske arbejdspladser gennem:

- effektivt tilsyn
- målrettet regulering
- information

Det grønlandske arbejdsmiljøråd

Det grønlandske arbejdsmiljø råd har til formål at udbrede kendskabet til et sundt og sikkert arbejdsmiljø og at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på, at målet nås. I 2011 ændrede Arbejdsmiljørådet navn fra "suliffigissaasut" til "Suliffigissaaneq pillugu siunnersuisoqatigiit", så navnet beskriver Rådets funktion og bliver enslydende med det danske navn .

Arbejdsmiljøuddannelsen

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse administreres af Arbejdstilsynet. Uddannelsen er af 37 timers varighed.

Det er et krav, at der i virksomheder med 10 ansatte og derover skal være en sikkerhedsorganisation med medlemmer, som gennemfører den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Siden januar 2009 har alle arbejdspladser med ansatte, uanset antal, været forpligtet til at udarbejde arbejdspladsvurderinger (APV) – uddannelsen giver redskaber til udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger.

Oversigt 8.1. Gennemførte kurser på arbejdsmiljøuddannelsen

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Kurser i alt	18	15	20	18	17	18	19	16	16	15	16	15	15
Kurser på grønlandsk	10	9	12	11	9	7	7	8	8	9	10	9	9
Kurser på dansk	8	6	8	7	8	11	12	8	8	6	6	7	6
Kurser i alt	272	195	314	259	270	246	301	262	246	255	242	234	.
Kursister - grønlandsk	150	123	206	166	154	109	198	144	123	153	143	136	.
Kursister - dansk	122	72	108	93	116	137	103	118	123	102	99	98	.

Kilde: Arbejdstilsynet

Arbejdsulykker

Det er alene arbejdsulykker på landjorden, der skal anmeldes til Arbejdstilsynet. Der er ikke anmeldelsespligt til Arbejdstilsynet for arbejdsulykker inden for søfart, fiskeri, luftfart og offshore.

Regler om anmeldelse arbejdsskade fremgår af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 401 af 24. juni 1986. Fra starten af 2009 blev det muligt at foretage anmeldelser om arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser elektronisk via hjemmesiden www.anmeld.gl

Oversigt 8.2. Anmeldte arbejdsulykker til Arbejdstilsynet fordelt på skadestyper

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
I alt	216	245	258	299	334	343	297	287	350	458	587
Døde	2	2	-	2	4	0	2	0	1	1	0
Ambutationer	1	1	1	1	5	4	3	1	5	4	0
Knoglebrud	24	22	36	32	31	35	28	29	44	47	90
Forstuvning mv.	60	63	69	89	111	123	87	58	68	107	206
Sårskader	49	60	46	66	75	79	63	52	55	88	121
Termisk skade	8	-	5	6	9	5	3	2	3	8	15
Bløddelsskader	18	36	42	51	41	55	41	25	51	76	56
Ætsning	2	2	3	3	7	4	4	7	4	5	0
Forgiftning	-	5	1	2	0	10	4	0	41	1	21
Uoplyst og andet	52	54	55	47	51	28	62	113	78	121	78

Kilde: Arbejdstilsynet i Grønland

Vigtige links indenfor arbejdsmarked

Se nærmere om landsstyreområdet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked på adressen: www.naalakkersuisut.gl

Se nærmere om Arbejdstilsynet og Arbejds miljørådet i Grønland på adressen: www.at.gl

1. Metode

Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne

De tre arbejdsmarkedsstatistikker, beskæftigelses- ledigheds- og arbejdsstyrkestatistikken, som Grønlands Statistik udgiver, tager alle udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's definitioner og retningslinjer. De tre statistikker er af ILO beskrevet i sammenhæng og inden for samme rammestruktur, og således udgør statistikkerne samlet en sammenhængende arbejdsmarkedsstatistik.

2. Kilder til beskæftigelsesstatistikken

Kilder til beskæftigelsesstatistikken

De såkaldte månedsredegørelser og månedsspecifikationer udgør den mest centrale del af beskæftigelsesstatistikens datagrundlag, og begge stammer fra virksomhedernes månedlige indberetninger til Skattestyrelsen.

Månedsredegørelserne indeholder de enkelte virksomheders samlede månedlige lønudgifter og heraf hvor meget, der er indeholdt til skat og arbejdsmarkedsafgift. I månedsspecifikationerne fordeles løn og skat fra virksomhederne ud på de enkelte ansatte. Månedsredegørelserne er således virksomhedsorienterede, mens månedsspecifikationerne er personorienterede, og de to opgørelser er meget tæt knyttet til hinanden.

Ovenstående kilder dækker dog ikke alle personer i beskæftigelse – blandt andet mangler mange selvstændigt erhvervsdrivende og lønmodtagere med dansk-registrerede arbejdsgivere. Den resterende beskæftigelse imputeres ud fra oplysninger om A-indkomst og resultat af egen virksomhed i Grønlands Statistiks personorienterede indkomstregister, der er dannet på baggrund af selvangivelsesoplysninger.

I forbindelse med imputering af beskæftigelse, der ikke er dækket af måneds-redegørelserne og –specifikationerne, anvendes endvidere de kommunale registreringer af arbejdssøgende ved de lokale arbejdsmarkedskontorer.

Til at knytte brancheoplysninger på beskæftigelsen anvendes Grønlands Erhvervsregister (GER), hvor de registrerede virksomheder hver er tildelt en branche, hvor det skønnes, at virksomheden har sin primære aktivitet. I modsætning til tidligere, hvor denne brancheinddeling direkte blev overført til beskæftigelsesstatistikken, er der i forbindelse med nærværende udgivelse blevet modificeret i statistikens branchekodning, så den nu ikke flugter fuldstændig med GER. Motivationen til denne omkodning er, at flere større virksomheder – særligt med tilknytning til fiskeriet, og som direkte eller indirekte beskæftiger fiskere – er registreret under andre brancher i GER. Dette forhold har betydet, at beskæftigelsen inden for fiskeriet har været stærkt undervurderet, mens beskæftigelsen i andre brancher – primært inden for handel og industri – har været tilsvarende overvurderet. Omkodningen er foretaget således, at virksomhederne inddeles efter brancherelationer, hvilket eksempelvis betyder, at branchen ”Fiskeri, fangst og landbrug” foruden fiskere, fangere og landmænd også inkluderer blandt andet ansatte på fiskefabrikker og indhandlingssteder samt slagteriarbejdere. Ligeledes består beskæftigelsen i branchen ”Råstofudvinding” foruden minearbejdere også af andre personer med direkte råstofrelaterede jobs som eksempelvis geologiske undersøgelser.

Til at definere den fastboende befolkning anvendes Grønlands Statistiks befolkningsregister. Registret anvendes endvidere til at knytte demografiske oplysninger – såsom bopæl, alder og køn – til beskæftigelsen.

I forbindelse med opgørelser af beskæftigelsen i den offentlige sektor har Grønlands Statistiks register over kommunale udbetalinger af sociale ydelser været en hel central kilde. Registret har gjort det muligt at adskille månedsspecifikationerne i udbetalinger, der stammer fra beskæftigelse i kommunerne og i udbetalinger, der ikke er beskæftigelsesrelaterede såsom pension og arbejdsmarkedsydelse.

3. Databearbejdning og opgørelsesmetoder for beskæftigelsesstatistikken

Databearbejdning og opgørelsesmetoder for beskæftigelsesstatistikken

Det overordnede udgangspunkt for valg af opgørelsesmetoder er de retningslinjer og definitioner på området, som er beskrevet af ILO's statistiske

kontor. Metoderne opfylder således i videst muligt omfang de internationale standarder på området.

ILO definerer i korte træk beskæftigelse som personer, der i en referenceperiode har udført arbejde i mindst én time. Referenceperiodens længde er derimod ikke klart defineret, men det anbefales, at den er relativ kort – eksempelvis en dag eller en uge. ILO anbefaler endvidere, at der defineres en minimumsalder for arbejdsstyrken ud fra de særlige forhold, der er gældende i det pågældende land. Derimod anbefales der ikke en øvre aldersgrænse.

Med månedsopgørelser på løn og ikke timer er Grønlands Statistiks datagrundlag ikke formelt forenelig med ILO-definitionen, hvorfor det har været nødvendigt at lave en tilpasset definition for den grønlandske beskæftigelse. Dette er forsøgt gjort, så den ligger tættest muligt på ILO-definitionen.

Den korteste referenceperiode, de anvendte data giver mulighed for, er én måned, hvilket er betydeligt længere end ILO's anbefalinger på én dag eller én uge. For at begrænse betydningen af den lange referenceperiode har det derfor været nødvendigt at hæve beskæftigelseskriteriet, der i ILO-definitionen er mindst én times arbejde. Idet statistikens datagrundlag ikke indeholder oplysninger om den arbejdstid, der ligger til grund for lønudbetalingerne, har det endvidere været nødvendigt at definere en omregningsfaktor mellem arbejdstid og løn.

Beskæftigelseskriteriet er valgt til mindst én dags arbejde i en måned, hvilket med udgangspunkt i en arbejdsdag på 8 timer, en arbejdsuge på 5 arbejdsdage og en måned på 20 arbejdsdage skaleret ned vil svare til et kriterium på 0,4 timer med en referenceperiode på en dag, og 2 timer med en referenceperiode på en uge. Som omregningsfaktor er valgt SIK's mindsteløn, da det antages, at langt hovedparten af de personer, der vil ligge omkring grænsen hører til blandt de lavest lønnede. Således har Grønlands Statistik valgt at definere, at en person er i beskæftigelse i en given måned, såfremt:

- Personen ved udgangen af året er fyldt 15 år.
- Personen har udført lønnet arbejde eller har optjent anden erhvervsrelateret indkomst (indhandling eller "løn" fra egen virksomhed) i den pågældende måned.
- Lønnen fra dette arbejde svarer som minimum til det beløb, som otte timers arbejde vil indbringe med en timesats svarende til mindstelønnen for ikke-faglærte arbejdere ifølge den på tidspunktet gældende overenskomst mellem SIK og Naalakkersuisut.

De data, der lægger til grund for opgørelserne, er skabt med et administrativt formål, hvilket i nogen grad kan begrænse deres statistiske anvendelighed. Eksempelvis er betydningen af, om en lønudbetaling er registreret for juni eller december, formentlig meget mindre i en skattemæssig kontekst, end det er i en statistisk. Som følge heraf har det været helt afgørende for

opgørelsernes kvalitet, at der er blevet foretaget en omfattende datavalidering. Denne validering beskrives i de nedenstående afsnit.

I månedsspecifikationerne er det ikke muligt at se, om en registrering vedrører løn for arbejde, eller om der er tale om en ikke-beskæftigelsesrelateret udbetaling. Derfor er der ved brug af Grønlands Statistiks register over udbetalinger af sociale ydelser lavet en kortlægning af modtagere af disse ydelser på månedsplan. Udbetalinger til disse personer er efterfølgende frasorteret månedsspecifikationer knyttet til kommunerne, og de dertilhørende redegørelser er nedjusteret med summen af disse udbetalinger.

Samme problematik gør sig gældende i andre brancher, der også udbetaler ikke-beskæftigelsesrelateret A-indkomst. Da det må antages, at beskæftigelsen er minimal i forhold til antallet af ikke-beskæftigede personer, der modtager ydelser fra disse brancher, er beskæftigede i pensionskasser samt syge- og livsforsikringsvirksomheder helt udeladt.

Ekstraordinære udbetalinger, der hidrører beskæftigelse i en flermåneders periode – eksempelvis feriepenge og særlige bonusordninger – er der brugt en del ressourcer på at få identificeret, og de er efterfølgende blevet fordelt ud på alle aktive måneder for den pågældende ansættelse i det pågældende år.

Efter at ovenstående valideringsarbejde er udført og data er samkørt med Grønlands Statistiks befolkningsregister, således at data afgrænses til den fastboende befolkning over 14 år, samkøres data med Grønlands Statistiks indkomstregister. Dette for at imputere den beskæftigelse, som ikke dækkes af månedsredegørelserne og –specifikationerne. I praksis gøres dette ved at identificere personer, der opfylder nedenstående kriterier.

- Personen er registreret som beskæftiget i højst seks måneder i det midlertidige beskæftigelsesregister, der er dannet efter ovenstående valideringer.
- Personen har i indkomstregistret en betydelig (defineret ud fra brutto-indkomstdéciler i indkomststatistikken) registreret A-indkomst eller indkomst fra egen virksomhed, der ikke i forvejen er registreret i månedsspecifikationerne (hverken løn eller senere frasorterede ikke-beskæftigelsesrelaterede indkomster). Grænsen for, hvornår disse indkomster er "betydelige" gradueres efter antallet af måneder, hvor personen i forvejen er registreret beskæftiget eller som arbejdssøgende.
- Måneder hvor personen har ladet sig registrere som arbejdssøgende vil vedkommende ikke kunne betragtes som beskæftiget (dette gælder kun for imputeret beskæftigelse).

Den imputerede beskæftigelse udgjorde i 2012 1.188 personer i gennemsnit pr. måned, hvoraf 569 var lønmodtagere og 619 var selvstændige. Idet der i indkomstregistret ikke forelægger oplysninger om, ved hvilke arbejdsgivere A-indkomsten er optjent, er den imputerede lønmodtagerbeskæftigelse tildelt branchen "Ukendt". Den imputerede beskæftigelse blandt selvstændige er

brancheplaceret ud fra det i selvangivelsen angivne virksomhedsnummer (GER-nummer). I tilfælde, hvor selvstændige ikke har angivet virksomhedsnummer, er beskæftigelsen tildelt branchen "Fiskeri, fangst og landbrug", såfremt vedkommende har registreret indhandling i selvangivelsen, og ellers branchen "Ukendt", hvis der hverken er registreret virksomhedsnummer eller positiv indhandling i selvangivelsen.

Det hele udmønter sig i sidste ende i et personorienteret beskæftigelsesregister der udover oplysninger om registreret løn, skat og branche også indeholder demografiske oplysninger såsom køn, alder og bopæl, samt en oplysning om den pågældende ansættelse er klassificeret som hovedbeskæftigelse eller bibeskæftigelse. Hovedbeskæftigelse er defineret som den ansættelse, hvor der i den pågældende måned er registreret den højeste løn, og alle andre ansættelser for den pågældende person i den pågældende måned defineres som bibeskæftigelse.

4. Fejlkilder over beskæftigelsesstatistikken

Fejlkilder over beskæftigelsesstatistikken

Idet registrene, der danner grundlag for statistikken, er skabt ud fra store mængder administrative data, er der naturligvis en række mulige fejlkilder. De væsentligste af disse præsenteres her.

Da statistikken primært bygger på arbejdsgivernes månedlige indberetninger af løn med mere, hænger opgørelsernes kvalitet uløseligt sammen med, hvor nøjagtige disse indberetninger reelt er. Således vil praksis for periodisering af lønningerne i den enkelte virksomhed være en usikkerhedsfaktor af en vis betydning. Som beskrevet i afsnittet om datavalidering har denne problematik fået betydelig opmærksomhed i tilblivelsen af de endelige registre. I særdeleshed er der blevet brugt en del ressourcer på at identificere ekstraordinære enkeltudbetalinger, som hidrører beskæftigelse i en flermåneders periode såsom feriepenge og særlige bonusordninger. På grund af størrelsen og kompleksiteten af data må det dog forventes, at en vis del af disse ekstraordinære udbetalinger ikke har ladet sig identificere og følgelig må anses som en fejlkilde.

En lignende problematik er gældende for registreringerne af de sociale ydelser, der bruges til residualt at udlede beskæftigelsesrelaterede kommunale udbetalinger. Udbetalinger af sociale ydelser vedrører ikke nødvendigvis registreringsmånederne, idet eksempelvis udbetalinger for flere måneder kan ligge i samme registrering. Selvom datavalideringen har været meget grundig for at rette op på denne problematik, må det på grund af datakompleksiteten betragtes som en kilde til usikkerhed.

De største offentlige arbejdsgivere, Selvstyret og kommunerne, dækker en lang række forskellige arbejdsfelter såsom undervisning, sundhedsvæsen og administration. Som lønudbetalende arbejdsgivere optræder de dog kun som én enkelt arbejdsgiver hver især, hvorfor beskæftigelsen inden for hver enkelt

af disse enheder ikke – med det nuværende datagrundlag – kan brancheinddeles efter aktivitet. Al beskæftigelse fra disse arbejdsgivere er derfor klassificeret som Offentlig administration, og følgelig er brancher med stor offentlig beskæftigelse – blandt andet Undervisning og Sundhedsvæsen – stærkt undervurderede i beskæftigelsesopgørelserne.

5. Kilder til ledigheds- og arbejdsstyrkestatistikken

Kilder til ledigheds- og arbejdsmarkedsstatistikken

Den primære kilde til ledighedsstatistikken er de månedlige registreringer af borgere, der har henvendt sig til det lokale arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Langt hovedparten af disse henvendelser er af kommunerne registreret i det fælleskommunale administrationssystem Winformatik, hvorfra Grønlands Statistik hver måned modtager et udtræk. Data fra enkelte bygder registreres dog ikke regelmæssigt i Winformatik, og for fuldstændighedens skyld indhenter Grønlands Statistik de manglende data direkte fra de enkelte bygdekontorer.

ILO's retningslinjer foreskriver, at såfremt en person i referenceperioden er opgjort som beskæftiget, kan vedkommende ikke opgøres som ledig. Derfor er Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister blevet anvendt til at frasortere ledighedsregistrerede personer, der i samme måned har været i beskæftigelse. Beskæftigelsesregistret er endvidere blevet brugt til opgørelsen af arbejdsstyrken, der er defineret som gruppen af personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige.

Både arbejdsstyrke- og ledighedsstatistikken afgrænses til at dække den fastboende befolkning mellem 18 og 64 år, og dette gøres med udgangspunkt i Grønlands Statistiks befolkningsregister. Registret anvendes endvidere til at knytte demografiske oplysninger – såsom bopæl, alder og køn – til såvel ledigheden som arbejdsstyrken.

6. Databearbejdning og opgørelsesmetoder for ledigheds- og arbejdsstyrkestatistikken

Databearbejdning og opgørelsesmetoder for ledigheds- og arbejdsstyrkestatistikken

Det overordnede udgangspunkt for valg af opgørelsesmetoder er de retningslinjer og definitioner på området, som er beskrevet af ILO's statistiske kontor. Metoderne opfylder således – så vidt det har været muligt med de tilgængelige data – de internationale standarder på området.

ILO-definitionen af ledighed bygger på tre kriterier, som skal være opfyldt samtidig. Ifølge definitionen er en ledig en person, der i referenceperioden:

1. ikke er i beskæftigelse,

2. aktivt søger arbejde og
3. er umiddelbart klar til at begynde på arbejde.

Referenceperiodens længde er ikke klart defineret, men der anbefales en relativ kort – eksempelvis en dag eller en uge. ILO anbefaler endvidere, at der defineres en minimumsalder for arbejdsstyrken – som ledigheden er en delmængde af – ud fra de særlige forhold, der er gældende i det pågældende land. Derimod anbefales der ikke en øvre aldersgrænse.

Idet de tilgængelige data primært er skabt med et administrativt formål, opfylder de ikke nødvendigvis ILO-kriterierne for ledighed. Derfor har det i praksis været nødvendigt at tilpasse definitionen, så den med udgangspunkt i de tilgængelige data i videst mulig omfang opfylder ILO's anbefalinger. I praksis er følgende kriterier valgt som definition for at være ledig i en måned. Personen er i den pågældende måned:

1. registreret som henvendt arbejdssøgende ved et arbejdsmarkedskontor og
2. ikke registreret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret.

Som en del af datavalideringen og for at sikre en homogen analysepopulation, hvor demografiske og geografiske profiler er kendte, afgrænses ledighedsstatistikken og arbejdsstyrken til den fastboende befolkning. Denne er defineret som alle personer, der havde bopæl i landet både primo og ultimo opgørelsesåret.

Endvidere afgrænses de to statistikker til personer i alderen 18-64 år. Dette grundet at arbejdssøgende under 18 år og over 64 år kun i sjældne tilfælde lader sig registre ved det lokale arbejdsmarkedskontor. Dette skyldes formentligt, at personer i disse aldersgrupper ikke er berettiget til indkomst-erstattende ydelser, der er betinget af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende. Statistikens primære kilde dækker således ikke i tilstrækkelig grad ledige udenfor alderen 18-64 år, hvorfor opgørelser for disse aldersgrupper er behæftet med stor usikkerhed og derfor udelades.

Både ledighedsregistret og arbejdsstyrkeregistret indeholder foruden de relevante arbejdsmarkedsoplysninger også demografiske oplysninger for de enkelte personer. Det drejer sig eksempelvis om alder, køn og fødested, hvor oplysningerne stammer fra Grønlands Statistiks befolkningsregister opgjort ultimo opgørelsesåret. Ledigheden er således registreret på det sted, personen bor, hvilket ikke nødvendigvis er samme lokalitet, hvor vedkommende er blevet registreret som arbejdssøgende.

7. Fejlkilder over ledigheds- og beskæftigelsesstatistikken

Fejlkilder over ledigheds- og beskæftigelsesstatistikken

Opgørelserne i ledigheds- og arbejdsstyrkestatistikkerne rummer en række mulige fejlkilder, der ligger i afvigelserne fra ILO-definitionen og/eller

hidrører de anvendte data. De væsentligste fejkilder præsenteres i det følgende.

Der er personer, der registreres som ledige, selvom de ikke aktivt søger arbejde, og som følgelig ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det drejer sig blandt andet om personer, der deltager i kursusforløb for at blive opkvalificeret. Det er endvidere kendt, at personer, der ikke vurderes klar til at påtage sig arbejde, også bliver registreret.

Der er givetvis personer, der er ledige ud fra ILO-definitionen, der af den ene eller anden grund ikke lader sig registrere på arbejdsmarkedskontoret. Det kunne eksempelvis skyldes manglende incitament, hvis vedkommende ikke er berettiget til hjælp fra det offentlige.

Der synes ikke at være en ensartet praksis på arbejdsmarkedskontorerne for, hvornår en person registreres. Forskelle i ledighedstallene mellem de enkelte lokaliteter kan således være udtryk for forskelle i administrationspraksis mellem de enkelte arbejdsmarkedskontorer.

Praksis for registrering af ledige på det enkelte arbejdsmarkedskontor kan desuden være ændret i løbet af tiden eksempelvis i forbindelse med ensretning af praksis på arbejdsmarkedskontoerne i kommunen.

En indlysende mulig fejkilde er, at alle ledighedsregistreringer er manuelt indtastet for at data kan bearbejdes elektronisk. Denne fejkilde skønnes dog at være minimal.

Fejlkilder i de registre, der bruges i forbindelse med dannelsen af ledighedsregistret, føres med over. Fejlperiodiseringer i beskæftigelsesregistret vil således være en fejkilde i ledighedsregistret i de tilfælde, hvor en registreret ledig fejlagtigt er blevet registreret som beskæftiget. Det samme er gældende for arbejdsstyrkeregistret, der følgelig vil indeholde fejkilderne i både beskæftigelsesregistret og ledighedsregistret.

Hovedbeskæftigelse blandt den fastboende befolkning fordelt på demografi 2012

Tabel 1. Hovedbeskæftigelse blandt den fastboende befolkning fordelt på demografi 2012

	Beskæftiget mindst én måned			Beskæftigelse i gennemsnit pr. måned	
	Samlet befolkning	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Hele landet	42.855	33.405	78	25.501	60
Kommuner					
Kommune Kujalleq	5.588	4.037	72	2.911	52
Kommuneqarfik Sermersooq	16.394	13.191	81	10.515	64
Qeqqata Kommunia	7.344	5.838	80	4.523	62
Qaasuitsup Kommunia	13.360	10.185	76	7.414	56
Bosted					
By	36.720	28.687	78	22.232	61
Bygd	6.135	4.718	77	3.269	53
Fødested					
Født i Grønland	38.012	29.276	77	21.779	57
Født uden for Grønland	4.843	4.129	85	3.722	77
Køn					
Mænd	22.838	18.462	81	14.240	62
Kvinder	20.017	14.943	75	11.261	56
Distrikter					
Nanortalik	1.492	1.015	68	676	45
Qaqortoq	2.678	1.993	74	1.493	56
Narsaq	1.418	1.029	73	742	52
Paamiut	1.265	950	75	678	54
Nuuk	12.699	10.623	84	8.707	69
Maniitsoq	2.555	1.999	78	1.507	59
Sisimiut	4.789	3.839	80	3.015	63
Kangaatsiaq	886	610	69	391	44
Aasiaat	2.612	1.936	74	1.409	54
Qasigiannguit	968	752	78	570	59
Ilulissat	3.766	2.978	79	2.273	60
Qeqertarsuaq	694	490	71	362	52
Uummannaq	1.766	1.443	82	1.068	61
Upernavik	2.063	1.561	76	1.085	53
Qaanaaq	605	415	69	256	42
Tasiilaq	2.062	1.359	66	941	46
Illoqortoormiut	331	223	67	154	47
Alder					
15-19 år	4.044	2.540	63	1.109	27
20-24 år	4.478	3.806	85	2.390	53
25-29 år	3.879	3.397	88	2.438	63
30-34 år	3.628	3.241	89	2.613	72
35-39 år	3.041	2.781	92	2.323	76
40-44 år	3.822	3.462	91	2.877	75
45-49 år	5.397	4.750	88	4.000	74
50-54 år	4.603	3.951	86	3.304	72
55-59 år	3.434	2.742	80	2.302	67
60-64 år	2.387	1.709	72	1.429	60
over 64 år	4.142	1.026	25	715	17

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB5> og <http://bank/stat.gl/ARDBFB6>

Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på brancher 2008-2012

Tabel 2. Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på brancher 2008-2012

	2008	2009	2010	2011	2012
Alle	26.021	25.864	25.583	25.489	25.501
Fiskeri, fangst og landbrug	4.171	3.731	3.531	3.415	3.532
Råstofudvinding	142	120	119	137	143
Industri	294	283	251	242	233
Energi- og vandforsyning	406	411	423	410	390
Bygge og anlæg	2.052	2.064	1.958	1.872	1.952
Handel	3.171	3.094	3.016	3.009	3.086
Hotel- og restauration	776	754	769	785	756
Transport	2.464	2.641	2.623	2.616	2.629
Forretningservice	1.398	1.300	1.298	1.344	1.426
Offentlig administration og service	9.657	9.973	10.044	10.052	9.804
Øvrige serviceerhverv	766	790	807	817	844
Uoplyst	725	705	744	789	705

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB3>

Hovedbeskæftigelse, løn og skat for den fastboende befolkning fordelt på brancher 2012

Tabel 3. Hovedbeskæftigelse, løn og skat for den fastboende befolkning fordelt på brancher 2012

	Antal hovedbeskæftigede mindst én måned	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned	Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse	Indeholdt skat fra hovedbeskæftigelse i gennemsnit pr. måned
Alle	33.405	25.501	25.227	8.577
Fiskeri, fangst og landbrug	7.068	3.532	29.904	8.839
Råstofudvinding	253	143	33.908	12.967
Industri	433	233	26.519	9.434
Energi- og vandforsyning	543	390	27.879	10.089
Bygge og anlæg	3.026	1.952	27.796	10.067
Handel	5.933	3.086	16.944	5.487
Hotel- og restauration	1.770	756	15.704	5.104
Transport	4.103	2.629	28.139	9.865
Forretningservice	2.495	1.426	30.581	10.834
Offentlig administration og service	14.218	9.804	23.955	8.271
Øvrige serviceerhverv	1.711	844	23.432	8.106
Uoplyst	783	705	35.632	13.824

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB1>

Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på kommuner og brancher 2012

Tabel 4. Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på kommuner og brancher 2012

	Kommune Kujalleq	Kommuneqarfik Sermersooq	Qeqqata Kommunio	Qaasuitsup Kommune
Alle	2.911	10.515	4.523	7.414
Fiskeri, fangst og landbrug	283	680	652	1.916
Råstofudvinding	106	26	3	8
Industri	6	140	35	51
Energi- og vandforsyning	52	141	49	148
Bygge og anlæg	224	850	463	412
Handel	363	1.170	627	926
Hotel- og restauration	98	315	111	232
Transport	277	1.325	509	510
Forretningservice	105	755	255	191
Offentlig administration og service	1.238	4.206	1.593	2.766
Øvrige serviceerhverv	92	494	130	127
Uoplyst	66	412	96	126

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB3>

Hovedbeskæftigelse og løn for den fastboende befolkning fordelt på køn og brancher 2012

Tabel 5. Hovedbeskæftigelse og løn for den fastboende befolkning fordelt på køn og brancher 2012

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned		Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse (kroner)	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Alle	14.240	11.261	28.589	20.975
Fiskeri, fangst og landbrug	2.992	540	32.595	14.986
Råstofudvinding	123	20	35.352	25.221
Industri	177	56	27.637	23.018
Energi- og vandforsyning	330	60	28.536	24.295
Bygge og anlæg	1.803	150	28.476	19.606
Handel	1.561	1.525	19.982	13.833
Hotel- og restauration	362	394	17.941	13.645
Transport	1.970	658	29.574	23.842
Forretningservice	864	562	34.991	23.796
Offentlig administration og service	3.188	6.616	26.645	22.659
Øvrige serviceerhverv	422	422	25.186	21.677
Uoplyst	447	258	39.837	28.353

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB2>

Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2012

Tabel 6. Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2012

	Alle			Byer			Bygder mm.		
	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder
Hele landet¹	2.655	1.425	1.230	2.188	1.201	987	467	223	244
Nanortalik	128	83	45	84	52	31	45	31	14
Qaqortoq	201	119	82	197	117	80	4	2	2
Narsaq	104	69	35	102	68	34	2	1	1
Paamiut	90	55	35	87	54	34	3	2	1
Nuuk	537	297	240	521	288	233	16	9	7
Maniitsoq	146	80	66	120	67	53	26	13	13
Sisimut	218	109	109	194	94	100	24	14	9
Kangaatsiaq	125	65	61	56	29	27	70	36	34
Aasiaat	147	84	63	133	73	60	13	10	3
Qasigiannuit	70	39	32	69	38	31	2	1	1
Ilulissat	185	92	93	169	86	83	17	6	11
Qeqertarsuaq	32	18	14	32	18	14	0	0	0
Uummannaq	101	50	50	61	33	28	40	18	22
Upernavik	171	72	99	67	39	28	104	34	71
Qaanaaq	76	40	36	67	36	32	8	4	4
Tasiilaq	286	134	152	192	91	102	94	43	51
Illoqqortoormiut	38	18	20	38	18	20	0	0	.

1) Inkluderer områder uden for distriktsinddeling.

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2012

Tabel 7. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2012

	Alle			Byer			Bygder mm.		
	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder
Hele landet¹	9,8	9,6	10,2	9,4	9,4	9,3	12,9	10,2	17,0
Nanortalik	16,8	18,2	14,6	15,1	16,4	13,0	21,8	22,6	20,3
Qaqortoq	12,6	14,0	11,0	12,8	14,3	11,0	7,1	5,7	9,5
Narsaq	13,0	15,5	9,8	15,5	19,0	11,4	1,4	1,1	1,7
Paamiut	12,4	12,8	11,9	12,9	13,5	12,5	5,8	6,7	4,5
Nuuk	6,1	6,2	5,9	6,0	6,1	5,8	11,0	10,2	12,1
Maniitsoq	9,3	8,9	9,7	9,4	9,4	9,4	8,7	7,3	11,0
Sisimut	7,0	6,4	7,8	7,3	6,4	8,3	5,5	5,5	5,1
Kangaatsiaq	24,7	23,4	26,6	22,6	21,6	23,7	26,9	25,0	29,6
Aasiaat	9,9	10,0	9,7	9,4	9,1	9,7	18,3	25,6	9,4
Qasigiannuit	11,3	11,5	11,4	11,8	11,8	11,7	6,3	5,6	6,7
Ilulissat	7,8	7,1	8,7	7,8	7,3	8,4	8,9	5,3	13,8
Qeqertarsuaq	8,6	9,1	8,0	9,0	9,5	8,3	0,0	0,0	0,0
Uummannaq	9,0	8,0	10,1	9,5	9,5	9,5	8,4	6,5	11,1
Upernavik	13,9	9,9	19,6	11,9	12,4	11,3	15,6	8,2	27,6
Qaanaaq	23,3	21,4	26,1	24,8	23,5	26,9	14,8	11,4	20,0
Tasiilaq	24,0	20,9	27,7	22,7	20,3	25,5	27,4	22,2	34,2
Illoqqortoormiut	20,5	18,4	23,0	21,0	19,1	23,0	0,0	0,0	.

1) Inkluderer områder uden for distriktsinddeling.

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2012

Tabel 8. Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2012

Alle	I alt	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Alle bosteder											
I alt	2.655	173	473	343	267	191	272	369	293	176	98
Mænd	1.425	91	230	171	136	98	148	190	181	116	64
Kvinder	1.230	82	243	172	132	93	124	179	111	60	35
Byer											
I alt	2.188	136	377	277	221	159	225	314	254	144	81
Mænd	1.201	72	193	141	114	83	126	165	157	98	54
Kvinder	987	64	184	137	107	76	99	149	97	46	28
Bygder mm.											
I alt	467	37	96	66	47	32	47	55	39	32	17
Mænd	223	19	37	31	22	16	22	25	25	18	10
Kvinder	244	18	59	35	25	16	25	30	14	14	7

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2012

Tabel 9. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2012

Alle	I alt	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Alle bosteder											
I alt	9,8	20,7	16,5	12,3	9,3	7,6	8,6	8,4	8,1	7,1	6,4
Mænd	9,6	20,3	14,5	11,4	9,1	7,0	8,7	8,1	8,9	8,0	6,8
Kvinder	10,2	21,2	19,1	13,4	9,6	8,3	8,5	8,9	7,1	5,9	6,0
Byer											
I alt	9,4	19,3	15,4	11,6	8,8	7,3	8,3	8,3	8,1	6,8	6,1
Mænd	9,4	19,4	14,2	11,2	8,8	6,9	8,6	8,2	9,0	8,0	6,6
Kvinder	9,3	19,2	16,8	12,1	8,8	7,8	7,9	8,3	6,9	5,1	5,3
Bygder mm.											
I alt	12,9	28,5	23,2	17,1	12,8	9,7	10,9	9,6	8,8	9,0	8,9
Mænd	10,2	24,4	15,9	13,1	10,5	8,5	9,3	7,3	8,7	7,6	7,6
Kvinder	17,0	34,0	32,8	23,5	15,8	11,1	12,9	13,2	9,1	12,0	11,9

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Den fastboende arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned fordelt på køn og alder 2012

Tabel 10. Den fastboende arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned fordelt på køn og alder 2012

	Alle			Mænd			Kvinder		
	Arbejds- styrken	Uden for arbejds- styrken	Samlet befolkning	Arbejds- styrken	Uden for arbejds- styrken	Samlet befolkning	Arbejds- styrken	Uden for arbejds- styrken	Samlet befolkning
Alle	26.994	9.438	36.432	14.917	4.642	19.559	12.077	4.796	16.873
18-19 år	836	927	1.763	449	447	896	387	480	867
20-24 år	2.863	1.615	4.478	1.589	672	2.261	1.274	943	2.217
25-29 år	2.781	1.098	3.879	1.499	479	1.978	1.282	619	1.901
30-34 år	2.880	748	3.628	1.502	363	1.865	1.380	383	1.763
35-39 år	2.514	527	3.041	1.394	274	1.668	1.120	253	1.373
40-44 år	3.149	673	3.822	1.696	352	2.048	1.453	321	1.774
45-49 år	4.369	1.028	5.397	2.355	561	2.916	2.014	467	2.481
50-54 år	3.597	1.006	4.603	2.031	518	2.549	1.565	489	2.054
55-59 år	2.478	956	3.434	1.459	495	1.954	1.020	460	1.480
60-64 år	1.527	860	2.387	945	479	1.424	583	380	963

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- * Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

E-mail: stat@stat.gl

2014 statistisk årbog

Grønlands Statistik
Postboks 1025 · 3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90
www.stat.gl · e-mail: stat@stat.gl



